



Kurzbeschreibung
der 7 Module



Systemisches Coaching
Beratung und professionelle Kommunikation

Definition und Geschichte des Coachings
Aktuelle Coaching-Praxis in Deutschland
Einführung in den systemisch-
konstruktivistischen Ansatz
Eigene Ressourcen und Potenziale

Das erste Modul steht ganz im Zeichen des Kennenlernens. Wir führen Sie in die Grundlagen unseres systemischen Coaching-Ansatzes ein, betrachten den aktuellen Coaching-Markt und reflektieren Ihren persönlichen Zugang zur Coaching-Ausbildung.



Management- und Personalentwicklung
Märkte, Branchen, Unternehmen
Systemische Auftragsklärung
Ableitung von Coachingzielen

Berufliche Praxis

Rollenvielfalt und professionelle Auftragsklärung

Die Rolle des Coaches in unterschiedlichen Kontexten zu verstehen und in die Praxis zu übertragen, ist die Zielsetzung im zweiten Modul. Professionelle Auftragsklärung bedeutet, den Kunden weg von seiner Problemsicht, hin zu einer differenzierten Zielperspektive zu führen.

Dabei betrachten wir die Charakteristika der verschiedenen Branchen und Organisationsformen im Kontext ihrer dynamischen Marktentwicklung und beleuchten die Unterschiede zwischen internen und externen Coaches.



Phasen eines Coaching-Prozesses
Auswahl der Methoden
Interventionen und Umsetzungszeiten
Systemische Coaching-Werkzeuge

Entwicklung und Prozessbegleitung

Gestaltung von Coaching-Prozessen

Im dritten Modul widmen wir uns der praktischen Anwendung. Coaching-Prozesse sind so individuell wie die Kunden, mit denen wir arbeiten. Persönlichkeit, Funktion und Anliegen des Kunden prägen ihren Ablauf. Dennoch lassen sie sich in klassische Phasen einteilen, auf deren Gestaltung wir uns in diesem Modul konzentrieren.

Anhand von Fallbeispielen ordnen wir den jeweiligen Coaching-Zielen geeignete Methoden zu.



Moderne Arbeitswelten und Führung

Systemisches Coaching mit Führungskräften

Systemische Führungsstrategien
Herausforderungen moderner Arbeitswelten
Manager im Coaching
Vertiefung Coachingprozesskompetenz

Ein großer Teil aller Coachingkunden führt Organisationen und Mitarbeiter. Als Coachs leisten wir einen Beitrag dazu, dass diese in Zeiten der dynamischen Veränderungen, der globalen Märkte und steigender Unsicherheit Rollenklarheit und Handlungsfähigkeit erlangen.

Dazu beschäftigen wir uns in Modul vier mit Systemischen Führungsstrategien und vertiefen die Coachingprozessgestaltung aus dem dritten Modul.



Konfliktmanagement

Coaching in Krisensituationen

Überleben in veränderten Umwelten
Herausforderung durch neue Aufgaben
Wahrnehmungsunterschiede
Konfliktvermeidung und Personalisierung

Das fünfte Modul widmet sich den Herausforderungen, die krisenhafte und konfliktträchtige Anliegen im Coaching bedeuten können. Es geht darum, Lösungsoptionen zu entwickeln, die zwischen emotionaler Aufarbeitung und Förderung von Selbstverantwortung behutsam vermitteln.

Wir zeigen Ihnen anhand von Fallbeispielen Wege der Krisenintervention auf, führen Sie in die Methodik der Konfliktlösungsmoderation ein und beschäftigen uns mit Strategien der Entscheidungsfindung und Entscheidungsförderung.



Reorganisation und ihre Folgen
Positive Treiber von Veränderungen
Orientierung in neuen Strukturen
Werteabgleich

Wandel und Beschleunigung

Coaching in Veränderungsprozessen

Im sechsten Modul beleuchten wir Ihre Rolle als Coach in globalen wirtschaftlichen Bewegungen und untersuchen Grenzen und Möglichkeiten in Veränderungsprozessen.

Reorganisationen, Fusionen, Verkäufe von Organisationen und das Auslagern von Funktionseinheiten bestimmen häufig die Arbeitswirklichkeit unserer Kunden. Nicht selten fallen folgenreiche Unternehmensentscheidungen im Verlauf von Coaching-Prozessen und stellen die Coaching-Ziele plötzlich auf den Kopf.



Individuelle Praxisziele
Kollegiale Vernetzung
Selbstmarketing
Verleihung der Zertifikate

Positionierung und Karriereplanung

Perspektiven für professionelle Coaches

Mit dem siebten Modul schließen Sie Ihre Ausbildung zum Systemischen Coach ab. Im Mittelpunkt stehen Sie und Ihre Positionierung als Coach. Gemeinsam richten wir den Blick auf Ihre persönliche Perspektive bei der Anwendung der Ausbildungsinhalte in Ihrem aktuellen und zukünftigen beruflichen Kontext.

Sie ziehen Bilanz und definieren Ihre Praxisziele. Wir bieten Ihnen Raum zur gegenseitigen Vernetzung in kollegialem Austausch. Ausführliches gegenseitiges Feedback und die Verleihung der Zertifikate beschließen Ihren Ausbildungsweg.